

13e Congrès mondial des ressources humaines


Procédure pour accéder à la documentation complémentaire.

1. Rendez-vous à l'adresse suivante :
<http://www.rh2010.com/documentation/>
2. Authentifiez vous en inscrivant votre nom d'utilisateur et votre mot de passe, et appuyez sur le bouton "Connectez-vous".

Nom d'utilisateur

Mot de passe

[Vous avez oublié votre mot de passe?](#)



Vous avez perdu votre mot de passe ? Pour le récupérer, cliquez sur la phrase "Vous avez perdu votre mot de passe?" Une fenêtre pop-up apparaît.

Vous avez oublié votre mot de passe?

Adresse courriel :

Veillez cocher la ou les destinations d'envoi de votre mot de passe.

Résidence

Travail

Dans le champ "Adresse courriel" inscrivez l'adresse courriel reliée à votre inscription au congrès, et appuyez sur le bouton "Valider". Le système vous acheminera un courriel contenant vos informations de connexion au site du Congrès.

3. Une fois connecté, vous arrivez sur cette page.



















Programme


DOCUMENTATION COMPLÉMENTAIRE

Avertissement : seules les personnes officiellement inscrites au congrès peuvent accéder à la documentation des conférences. À noter : Toutes les conférences n'ont pas de documentation associée, car certains conférenciers ne souhaitent pas diffuser leur présentation.

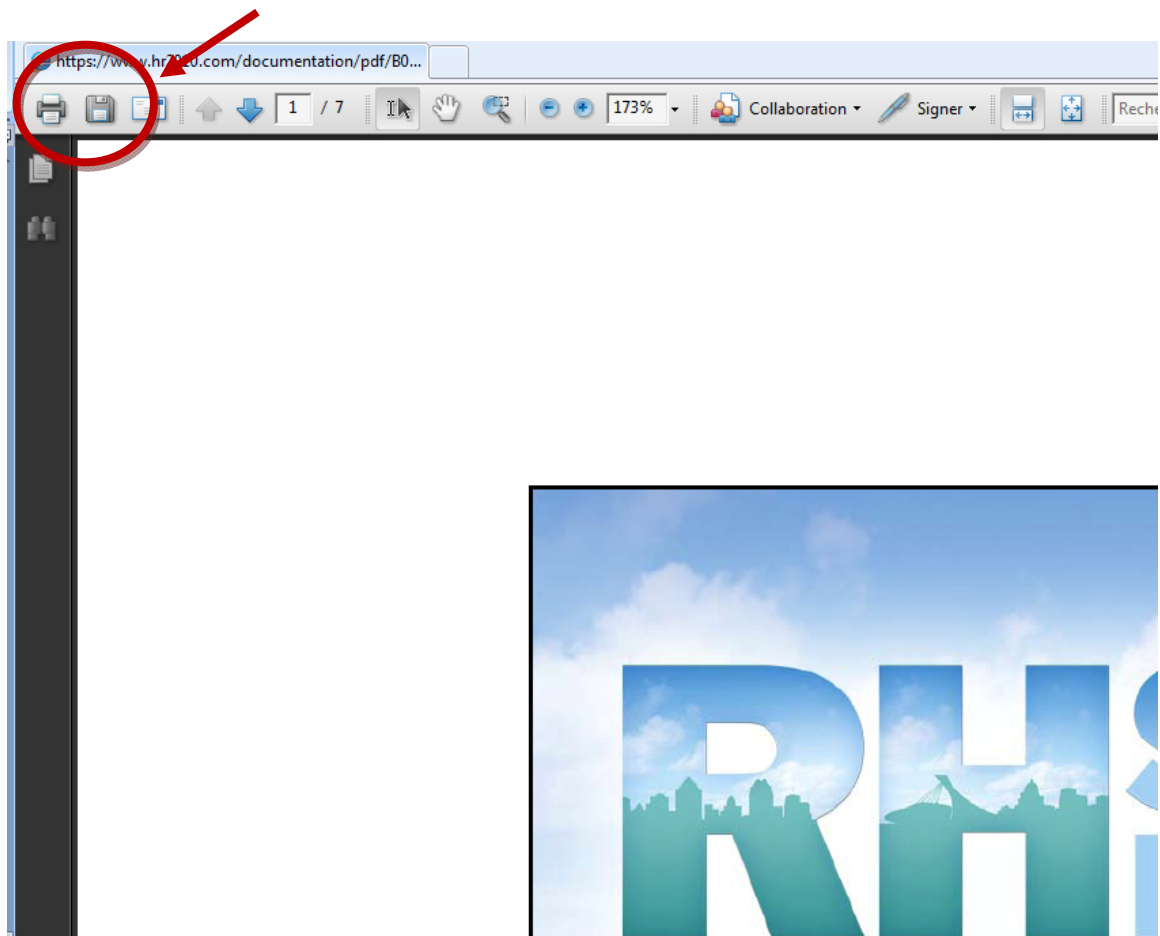
Pour visionner et télécharger un document, cliquez sur l'icône PDF sous le titre de la conférence.

Les documents seront accessibles pour une durée de 1 an, soit jusqu'au 30 septembre 2011.

Bloc A	Bloc B	Bloc C	Bloc D	Bloc E	Bloc F
Lundi 27 sept. 10 h 45 à 12 h	Lundi 27 sept. 13 h 45 à 15 h	Mardi 28 sept. 8 h 45 à 10 h	Mardi 28 sept. 10 h 45 à 12 h	Mercredi 29 sept. 8 h 45 à 10 h	Mercredi 29 sept. 10 h 30 à 11 h 45
<p>A1</p> <p>A Brave New Branded World: The Challenges and Opportunities for Employers in the Age of Social Media</p> <p> Présentation</p>	<p>B1</p> <p>Will your Company Adapt as the Economic Climate Evolves? How to Stimulate Change and Effectively Transform your Organization</p> <p> Présentation</p>	<p>C1</p> <p>The Art of (War Applied to) HR</p> <p> Présentation</p>	<p>D1</p> <p>Donnez un nouveau souffle à votre recrutement grâce aux médias sociaux</p> <p> Présentation</p>	<p>E1</p> <p>Destination Talent : une expérience employé exceptionnelle chez Transat</p> <p> Présentation</p>	<p>F1</p> <p>Entreprise infidèle... Employeur infidèle?</p> <p> Présentation</p>
<p>A2</p> <p>Change and Innovation at Bombardier Aerospace: A Daily Business</p> <p> Présentation</p>	<p>B2</p> <p>Inside the Vancouver 2010 Olympic & Paralympic Games: Building a Team from 50 to 50,000 in 5 Years then Taking it Apart in 50 Days!</p> <p> Présentation</p>	<p>C2</p> <p>L'innovation n'est pas le fruit du hasard chez IBM-Bromont</p> <p> Présentation</p>	<p>D2</p> <p>Succeeding in a Major Transformation</p> <p> Présentation</p>	<p>E2</p> <p>Women's Leadership at Work: Remembering how Ginger Rogers Did Everything Fred Astaire Did but Backwards and in High Heels</p> <p> Présentation</p>	<p>F2</p> <p>Why HR Needs Strategic Innovation</p> <p> Présentation</p>
<p>A3</p> <p>Global Diversity Trends, Attitudes, and Best Practices</p> <p> Présentation</p>	<p>B3</p> <p>Assomption Vie : comment la crise l'a rendue plus forte</p> <p> Présentation</p>	<p>C3</p> <p>Gérer une main-d'œuvre diversifiée : tendances et bonnes pratiques</p>	<p>D3</p> <p>The Path of Indigenous Inclusion: The Canadian Experience in Growing Workplaces of Inclusion</p> <p> Présentation</p>	<p>E3</p> <p>La diversité, une valeur fondatrice au cœur de la stratégie de L'Oréal</p> <p> Présentation</p> <p> Bilan</p>	<p>F3</p> <p>Dérappages en RH : l'aveuglement serait-il en cause?</p> <p> Présentation</p>
A4	B4	C4	D4	E4	F4

Pour visionner et télécharger un document, cliquez sur l'icône PDF () sous le titre de la conférence. Le document PDF apparaîtra à l'écran.

Afin de télécharger le document dans votre ordinateur, il vous suffit de cliquer sur l'icone de la disquette, qui apparaîtra en haut à droite de votre écran.



Les documents seront accessibles pour une durée de 1 an, soit jusqu'au 30 septembre 2011.